

Warszawa, 18.03.2026

Stowarzyszenie Praktyków HR
ul. Lazurowa 13/27
01-314 Warszawa

Szanowna Pani
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Uwagi środowiska Stowarzyszenia Praktyków HR
oraz społeczności Pay Quality Standard**

do projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

Szanowna Pani Minister,

w związku z opublikowaniem projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości przekazujemy zbiorcze uwagi i komentarze wypracowane w ramach Stowarzyszenia Praktyków HR oraz inicjatywy Pay Quality Standard.

Stowarzyszenie Praktyków HR jest ogólnopolską organizacją zrzeszającą środowisko osób zawodowo zajmujących się zarządzaniem kapitałem ludzkim w organizacjach. Nasza społeczność obejmuje obecnie ponad 5 000 praktyków HR reprezentujących 257 organizacji działających w różnych sektorach gospodarki. Członkowie Stowarzyszenia na co dzień odpowiadają za projektowanie i wdrażanie polityk wynagrodzeń, systemów zarządzania pracą oraz rozwiązań z zakresu prawa pracy w organizacjach działających w Polsce.

Z pełnym przekonaniem popieramy wdrożenie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 dotyczącej wzmocnienia stosowania zasady równego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości. Uważamy, że regulacje wprowadzające większą przejrzystość systemów wynagrodzeń mogą w dłuższej perspektywie stać się istotnym impulsem do pozytywnej zmiany kulturowej w organizacjach, wzmacniając standardy równego traktowania oraz zwiększając transparentność procesów wynagradzania.

W związku z tym Stowarzyszenie prowadzi inicjatywę Pay Quality Standard - projekt środowiskowy skupiający ekspertów i praktyków zajmujących się systemami wynagrodzeń. W pracach projektu uczestniczy obecnie blisko 250 osób reprezentujących organizacje, środowisko eksperckie oraz praktyków HR. W toku prowadzonych konsultacji zebraliśmy uwagi i pytania dotyczące projektu ustawy wdrażającej dyrektywę 2023/970. W naszej ocenie projekt ustawy wymaga doprecyzowania. W załączeniu przekazujemy zbiorcze uwagi.

Z wyrazami szacunku
w imieniu Stowarzyszenia Praktyków HR
oraz uczestników inicjatywy Pay Quality Standard



Piotr Palikowski
Prezes Zarządu
Stowarzyszenie Praktyków HR



Anna Tyniec-Rogoś
Liderka projektu
Pay Quality Standard

Załączniki:

1. Zbiorcze uwagi Stowarzyszenia Praktyków HR oraz społeczności Pay Quality Standard do projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.
2. Skład Rady Programowej Pay Quality Standard.